

## CONHEÇA NOSSOS SERVIÇOS:

### RECURSOS HUMANOS

- Seleção de Pessoal
- Gestão por Competências
- Avaliação Psicológica
- Clima & Cultura Organizacional
- Consultoria em RH
- Coaching & Programa de Tutores
- Recolocação
- Remuneração Estratégica
- Avaliação de Desempenho

### QUALIDADE

- Sistemas de Gestão
- Consultoria & Auditoria
- Planejamento Estratégico
- Sucessão Empresarial

### TODOS NO PALCO

- Teatro Empresa
- Teatro-Treinamento
  - Teatro-Entretenimento
  - Teatro-Teatro

[www.todosnopalco.com.br](http://www.todosnopalco.com.br)

Teatro-Empresa

**TODOS NO PALCO**

*O ator é você!*



Fevereiro 2010

CRP—PJ 3248

Mussi Consultores – [www.mussi.com.br](http://www.mussi.com.br) – 11 5184.0511

## REMUNERAÇÃO POR COMPETÊNCIAS: UMA EVOLUÇÃO

Que o assunto Remuneração é importante em qualquer empresa, isto todos nós sabemos. Também sabemos que uma Política Salarial coerente e justa demonstra o reconhecimento da empresa pelos seus colaboradores, que passam a atuar de forma mais motivada.

Nos últimos tempos, o mercado competitivo obrigou as empresas a atuar de forma muito mais eficaz, o que impôs a elas a contratação de profissionais engajados e movidos a desafios. Esta necessidade torna o assunto Remuneração ainda mais crítico.

Assim, a Gestão por Competências emergiu como uma importante ferramenta de gerencia-

mento para aumentar o desenvolvimento e a performance do colaborador. E, para dar suporte a esta ferramenta, foi desenhado o Sistema de Remuneração por Competências.

Remunerar por Competências é comparar funções com competências (normalmente remuneramos baseados no cargo). Isto significa que você está motivando os profissionais a uma melhor capacitação. O foco está no aperfeiçoamento contínuo.

Ao implantar este conceito, as competências devem ser definidas de acordo com as necessidades da organização: Visão Estratégica, Orientação para

Resultados, Adaptação a Mudanças, Auto Desenvolvimento são alguns exemplos. O colaborador evoluirá salarial e profissionalmente por meio da conquista de maior prontidão em cada uma das competências.

Este sistema de remuneração incentiva o RH a se transformar numa gestão estratégica de pessoas, com foco na sua capacitação de acordo com a estrutura e as necessidades estratégicas da organização. E esta é uma de suas maiores vantagens.

**Mônica Mussi**  
**Diretora**